



PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 12 /2026

Distribuído à Comissão de Constituição  
Justiça e Redação:  
DNO-TO 13/04/26

Presidente

Dispõe sobre o plano de amortização do déficit atuarial do RPPS do município de Dianópolis/TO e dá outras providências.

**JOSE SALOMÃO JACOBINA AIRES**, Prefeito Municipal de Dianópolis, Estado do Tocantins, no uso de suas atribuições que lhe confere a Lei Orgânica, encaminho, a Câmara Municipal de Vereadores para apreciação o presente Projeto de Lei:

Distribuído à Comissão de Finanças  
Orçamento, Tributação, Fiscalização  
e Controle:  
DNO-TO 13/04/26  
Presidente

**Art. 1º.** A alíquota de contribuição patronal do custo normal, de que trata a alínea "a" do caput do artigo 18 da Lei Complementar nº 1593, de 27 de dezembro de 2024, permanecerá em 17,00% (dezessete inteiros por cento), já incluída a taxa de administração necessária à organização e funcionamento da unidade gestora do RPPS.

**Art. 2º.** Fica atualizado o plano de amortização destinado ao equacionamento do déficit atuarial apurado em 2026, mediante a instituição de alíquotas de contribuição suplementar devidas pelo Ente, iniciando-se em 11,75% (onze inteiros e setenta e cinco centésimos por cento), incidentes sobre a totalidade da base de remuneração de contribuição dos segurados, e escalonadas conforme tabela abaixo.

Ano	Custo Suplementar
2026	11,75%
2027	15,75%
2028	15,75%
2029	15,86%
2030	15,98%
2031	16,09%
2032	16,21%
2033	16,32%
2034	16,44%
2035	16,56%
2036	16,68%
2037	16,80%
2038	16,92%
2039	17,04%
2040	17,16%
2041	17,28%
2042	17,41%
2043	17,53%
2044	17,66%
2045	17,78%
2046	17,91%

Distribuído à comissão de Administração  
Públicas, Urbanismo e Infraestrutura Municipal  
DNO-TO 13/04/26

Presidente

1º Turno Aprovado   
12/05/26 Rejeitado

Aprovado 2º turno  
 Rejeitado 13/05/26

Câmara Dianópolis

**RECEBEMOS**  
Em 25/10/26  
[Assinatura]  
Câmara Municipal de Dianópolis



ESTADO DO TOCANTINS  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS**  
"DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA"  
GESTÃO: 2025/2028



2047	18,04%
2048	18,17%
2049	18,30%
2050	18,43%
2051	18,56%
2052	18,70%
2053	18,83%
2054	18,96%
2055	19,10%
2056	19,24%
2057	19,38%
2058	-
2059	-
2060	-

Parágrafo único. A alíquota suplementar de que trata este artigo se alterará a partir de 1º de janeiro de cada ano, conforme percentuais indicados na tabela acima.

**Art. 3º.** Esta Lei Complementar entrará em vigor a partir do primeiro dia do mês subsequente ao da publicação, ficando homologado o resultado da Avaliação Atuarial 2026, revogadas as disposições em contrário.

**GABINETE DO PREFEITURO MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS, AOS 24 DIAS DO MÊS DE MARÇO DE 2026.**

**JOSÉ SALOMÃO JACOBINA AIRES**  
Prefeito Municipal



## JUSTIFICATIVA

**Senhores Vereadores;**

Cumpre-me através do presente encaminhar a esta Augusta Casa de Leis o Projeto de Lei Complementar que visa estabelecer novo plano de amortização do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, para a devida apreciação e deliberação pelo soberano plenário deste parlamento.

O projeto de lei epígrafado tem o escopo de promover a alteração na legislação municipal que trata do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS. A referida alteração se faz necessária, pois se trata de exigência do Ministério da Previdência Social - MPS e Secretaria de Previdência - SPREV para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP ao Município.

O projeto de lei submetido à análise deste Parlamento homologa a Avaliação Atuarial feita em 2026, em atendimento ao disposto no artigo 1º, inciso I, da Lei Federal nº 9.717/98 e no caput do artigo 40 da Constituição Federal de 1988, definindo novas alíquotas de contribuição patronal do custo suplementar (alíquota de amortização do déficit atuarial), nos termos do resultado da referida Avaliação Atuarial.

Conforme artigo 54 da Portaria MTP nº 1.467/2022 o plano de custeio proposto na avaliação atuarial deverá que indicar a necessidade de alteração ou majoração das contribuições deverá ser implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte.

Além disso, o artigo 55 da referida Portaria dispõe que caso a avaliação atuarial aponte a existência de *deficit atuarial*, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, dentre eles o plano de amortização com contribuições suplementares na forma de alíquotas, conforme apresentado no presente projeto de lei.

Devido à importância denotada por esta matéria, requiro nos termos do Regimento Interno desta Casa, que a sua tramitação e desde já conto com o apoio dos Nobres Edis na aprovação desta minuta.

**GABINETE DO PREFEITURO MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS, AOS 24 DIAS DO MÊS DE MARÇO DE 2026.**

  
**JOSÉ SALOMÃO JACOBINA AIRES**  
Prefeito Municipal



## RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026 Cuiabá - MT, 26 de fevereiro de 2026

Município - UF: DIANÓPOLIS - TO

Plano de Benefícios: Previdenciário

Versão: 1º

Data da Realização do Cálculo Atuarial: 26/02/2026

Data Focal das Informações Financeiras: 31/12/2025

### RESUMO DA REAVALIAÇÃO ATUARIAL/2026 - data focal 31/12/2025

Prezado(a) Gestora, sr(a) **POLIANA ALVES DE OLIVEIRA;**

Como os Entes precisam enviar as informações contábeis no site do STN - Secretaria do Tesouro Nacional até o final de janeiro/2026 devido a obrigatoriedade das Provisões Matemáticas Previdenciárias da Reavaliação Atuarial/2026 - data focal 31/12/2025 serem registradas nas Demonstrações Contábeis do Ente Público do exercício de 2026 (data focal 31/12/2025), segue um resumo dos principais resultados da Reavaliação Atuarial.

*Portaria MTP 1.467/2022, art.26 – Deverão ser realizadas avaliações atuariais anuais com data focal em 31 de dezembro de cada exercício, coincidente com o ano civil, que se refiram ao cálculo dos custos e compromissos com o plano de benefícios do RPPS, cujas obrigações iniciar-se-ão no primeiro dia do exercício seguinte, observados os seguintes parâmetros: **(GRIFO NOSSO)***

*VI – apuração das provisões matemáticas previdenciárias a serem registradas nas demonstrações contábeis levantadas nessa data, observadas as normas de contabilidade aplicáveis ao setor público; **(GRIFO NOSSO)***

Caso o resumo seja aprovado, daremos início à execução da Reavaliação Atuarial completa que será enviada até 31/03/2026, data limite para o preenchimento e envio do DRAA/2026.

Atenciosamente,



Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA  
Consultor de Investimentos credenciado pela CVM

Certificação  
de Especialista  
em Investimentos  
ANBIMA  
CEA



Comissão de Valores Mobiliários



## 1. LEGISLAÇÃO VIGENTE

Para a confecção da Reavaliação Atuarial/2026 - data focal 31/12/2025, foram consideradas as seguintes legislações aprovadas até 31/12/2025 conforme exige o artigo 26, inciso III da Portaria MTP 1.467/2022.

### 1.1 - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

CONTRIBUIÇÃO NORMAL	% ou R\$	NORMA	BASE DE CÁLCULO
ENTE FEDERATIVO Plano Benefício + Taxa ADM	17,00%	Lei nº 1597, de 14/04/2025	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	3,00%	Lei nº N° 1480, de 11/11/2021	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos
SEGURADO	14,00%	Lei Complementar nº N° 1593, de 27/12/2024	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos
TETO DE CONTRIBUIÇÃO AO RGPS (INSS) ou MUNICIPAL	R\$ 4.554,00	Lei Complementar nº N° 1593, de 27/12/2024	

CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR	FORMA DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL		CUSTO SUPLEMENTAR
	% ou R\$	NORMA	BASE DE CÁLCULO
VALOR DO CUSTO SUPLEMENTAR PARA 2026	11,75%	Lei nº 1597, de 14/04/2025	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos

### 1.2 - PLANO DE BENEFÍCIOS

REGRAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	NORMA
1-EC 20, 41 e 47 2-EC 103 3-REFORMA PRÓPRIA	2-EC 103 LEI COMPLEMENTAR nº 1593, de 21/12/2024

### 1.3 - REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

IMPLEMENTOU EM LEI O REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR?	Sim	NORMA
		Lei nº 1479, de 11/11/2021



**RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026**

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

## 2. HIPOTHESES ATUARIAIS

As hipóteses atuariais utilizadas foram estabelecidas de acordo com as características da massa de segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS e foram definidas conjuntamente com os representantes legais do ente, dirigentes e gestores do RPPS, sendo elas:

### 2.1 HIPOTHESES BIOMÉTRICAS

Tábua de Sobrevivência / Mortalidade - Masculino	IBGE 2024 - Masculino
Tábua de Sobrevivência / Mortalidade - Feminino	IBGE 2024 - Feminino
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2024 Ambos
Tábua de Entrada em Invalidez	ÁLVARO VINDAS
Taxa de Rotatividade	1,00%

### 2.2. HIPOTHESES FINANCEIRAS

Taxa Real de Crescimento de Remuneração	1,00%
Taxa Real de Crescimento de Benefícios	0,00%

### 2.3. HIPOTHESES ECONÔMICAS

Índice de Inflação	IPCA
Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial)	5,66%
Expectativa de Inflação	4,05%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	98,20%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	98,20%





RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026  
Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

Município - UF: DIANÓPOLIS - TO

Versão: 1º

Data da Realização do Cálculo Atuarial: 26/02/2026

Data Focal das Informações Financeiras: 31/12/2025

### 3. RESULTADO ATUARIAL

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Custo Normal ( <i>Plano de Benefícios</i> )	28,00%	28,00%
Custo Normal ( <i>taxa de administração</i> )	3,00%	3,00%
<b>Custo Normal Total</b>	<b>31,00%</b>	<b>31,00%</b>
<b>Ativos (Receitas)</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>Total RECEITA (1)</b>	<b>87.267.692,19</b>	<b>87.267.692,19</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	87.246.341,05	87.246.341,05
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	21.351,14	21.351,14
Créditos a Receber	-	-
<b>Reservas Matemáticas (Despesas)</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>Total DESPESA (2)</b>	<b>(172.672.854,38)</b>	<b>(172.672.854,38)</b>
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(60.561.568,95)	(60.561.568,95)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(63.700.964,68)	(63.700.964,68)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	3.139.395,73	3.139.395,73
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(112.111.285,43)	(112.111.285,43)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(198.977.377,23)	(198.977.377,23)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	86.866.091,80	86.866.091,80
<b>Compensação Previdenciária</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>Total RECEITA com Compensação (3)</b>	<b>9.899.760,29</b>	<b>9.899.760,29</b>
A Receber	10.243.063,25	10.243.063,25
A pagar	(343.302,96)	(343.302,96)
<b>Situação Atuarial considerando a Compensação</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL (1+2+3)</b>	<b>(75.505.401,90)</b>	<b>(75.505.401,90)</b>





#### 4. PROVISÕES MATEMÁTICAS - (NOVA ESTRUTURA - IPC 14)

Observação: Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025.

CONFORME IPC-14. PCASP ESTENDIDO 2023-Errata-19.04.2023

Plano de Custeio  
Vigente

		Data Focal	31/12/2025
<b>ATIVOS DO PLANO</b>			<b>87.267.692,19</b>
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS		21.351,14
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)		87.246.341,05
	(+) Crédito a Curto Prazo		-
	(+) Crédito a Longo Prazo		-
	(+) Imobilizado		-
	(+) Direito Creditório - Emp. Consignado		-
<b>CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL-FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO-INTRA OFSS</b>			<b>90.617.811,29</b>
1.2.1.1.2.08.00	(+) Valor Atual dos Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial		-
1.2.1.1.2.08.01	(+) Valor Atual da Contribuição Patronal Suplementar para Cobertura do Déficit Atuarial		90.617.811,29
1.2.1.1.2.08.02	(+) Valor Atual dos Recursos Vinculados por Lei para Cobertura do Déficit Atuarial		-
1.2.1.1.2.08.03	(+) Outros Créditos do RPPS para Amortizar Déficit Atuarial		-
1.2.1.1.2.08.99			-
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>			<b>162.773.094,09</b>
<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>			<b>60.561.568,95</b>
2.2.7.2.1.03.00	(+) Aposentadorias/Pensões Concedidas do Fundo em Capitalização do RPPS		63.700.964,68
2.2.7.2.1.03.01	(-) Contribuições do Aposentado para o Fundo em Capitalização do RPPS		(2.863.695,22)
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Pensionista para o Fundo em Capitalização do RPPS		(275.700,51)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS		-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Outras Deduções		-
2.2.7.2.1.03.99			-
<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>			<b>102.211.525,14</b>
2.2.7.2.1.04.00	(+) Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Capitalização do RPPS		198.977.377,23
2.2.7.2.1.04.01	(-) Contribuições do Ente para o Fundo em Capitalização do RPPS		(43.433.045,90)
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista para o Fundo em Capitalização RPPS		(43.433.045,90)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS		(9.899.760,29)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Outras Deduções		-
2.2.7.2.1.04.99			-
<b>RESERVAS ATUARIAIS</b>			<b>15.112.409,39</b>
2.3.6.2.0.00.00	(+) Reserva Atuarial - CONSOLIDAÇÃO		-
2.3.6.2.1.00.00	(+) Reserva Atuarial - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO		-
2.3.6.2.1.01.00	(+) Reserva Atuarial para CONTINGÊNCIAS		15.112.409,39
2.3.6.2.1.01.01	(+) Reserva Atuarial para AJUSTES DO FUNDO		-
2.3.6.2.1.01.02			-
<b>OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS</b>			<b>90.617.811,29</b>
2.2.7.9.2.00.00	(+) Valor Atual da Obrigação com Amortização de Déficit Atuarial - Fundo Capitalização - INTRA OFSS		90.617.811,29
2.2.7.9.2.09.00			-
<b>Plano de Amortização do Déficit Atuarial aprovado até 31/12/2025</b>			<b>90.617.811,29</b>
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>			
<b>Superávit Atuarial</b>			<b>15.112.409,39</b>
<b>Déficit Atuarial calculado na data focal de 31/12/2025</b>			<b>(75.505.401,90)</b>





## 5. DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS

RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026  
Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2025.

### 5.1 - DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média
Servidores Ativos	489	82,3%	4.335,84	47,8
Aposentados	88	14,8%	4.403,31	64,6
Pensionistas	17	2,9%	3.051,79	57,2
<b>GERAL</b>	<b>594</b>	<b>100,0%</b>		

#### 5.1.1 - SERVIDORES ATIVOS

##### DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	146	29,9%	3.880,94	47,7	18,0
Feminino	343	70,1%	4.529,47	47,8	17,4
<b>GERAL</b>	<b>489</b>	<b>100,0%</b>	<b>4.335,84</b>	<b>47,8</b>	<b>17,6</b>

##### DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professores (Mas)	21	4,3%	8.127,88	48,4	62,1
Professoras (Fem)	102	20,9%	8.454,51	50,7	58,0
Ativ. Normal (Mas)	125	25,6%	3.167,46	47,6	66,6
Ativ. Normal (Fem)	241	49,3%	2.868,26	46,6	63,0
<b>GERAL</b>	<b>489</b>	<b>100,0%</b>	<b>4.335,84</b>	<b>47,8</b>	<b>62,8</b>





#### IDADE DO SERVIDOR

IDADE	
Menor Idade	28
Maior Idade	73

#### REMUNERAÇÃO DO SERVIDOR

FAIXA DE REMUNERAÇÃO	
Menor Remuneração	1.518,00
Maior Remuneração	27.932,50

#### 5.1.2 - APOSENTADOS

TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	QTDE	Total da Folha de Proventos
Ap. por Tempo de Contribuição	33	151.113,03
Aposentadoria por Idade	26	60.558,81
Aposentado por Invalidez	9	14.147,51
Aposentado Compulsório	2	3.036,00
Aposentado Especial (Professor)	18	158.636,04
Aposentado Especial (Ativ. de Risco)	0	0,00
Aposentado Especial (Ativ. Prej. a saude)	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>387.491,39</b>

Os dados acima são valores MENSALIS, posicionados em 31/12/2025.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	QTDE	Total
Valor Mensal	0	0,00

\*Não consta no cadastro dos Aposentados valor recebido de forma individual de Compensação Previdenciária.

#### 5.1.3 - PENSIONISTAS

TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO	QTDE	Total da Folha de Proventos
Pensão Vitalícia	14	48.419,89
Pensão Temporária	3	3.460,56
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>51.880,45</b>

Os dados acima são valores MENSALIS, posicionados em 31/12/2025.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	QTDE	Total
Valor Mensal	0	0,00

\*Não consta no cadastro dos Pensionistas valor recebido de forma individual de Compensação Previdenciária.





## 5.2 - ORGÃOS E ENTIDADES DO ENTE

DESCRIÇÃO	Nº DE SERVIDORES	Total da Folha de Contribuição e Proventos
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS	488	2.118.536,73
CÂMARA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS	1	1.690,14
<b>TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS</b>	<b>489</b>	<b>2.120.226,87</b>
<b>TOTAL DE INATIVOS/PENSIONISTAS</b>	<b>105</b>	<b>439.371,84</b>

Os órgãos acima estão de acordo com o informado no DIPR, posicionado em 31/12/2025.

## 5.3 - TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

DESCRIÇÃO	TOTAL
Quantidade De Servidores Ativos Informados Com Tempo De Contribuição Anterior À Admissão no RPPS	0%





## 6. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026  
Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

Tipo de Plano: Previdenciário (Regime de Capitalização)

	Cálculo Atuarial - 2026		Cálculo Atuarial - 2025	
<b>FOLHA SALARIAL MENSAL</b>	<b>2.120.226,87</b>		<b>2.132.862,24</b>	
Benefícios	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
Aposentadorias Programadas (ATC, AID e COM)	493.600,91	<b>23,28%</b>	504.833,33	<b>23,67%</b>
Aposentadorias por Invalidez	24.284,95	<b>1,15%</b>	17.932,73	<b>0,84%</b>
Pensão por Morte de Servidor Ativo	25.507,62	<b>1,20%</b>	26.564,04	<b>1,25%</b>
Pensão por Morte de Aposentado (ATC, AID e COM)	46.152,23	<b>2,18%</b>	43.723,21	<b>2,05%</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	4.052,03	<b>0,19%</b>	3.997,61	<b>0,19%</b>
Auxílio Doença	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>
Auxílio Reclusão	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>
Salário Maternidade	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>
Salário Família	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>593.597,74</b>	<b>28,00%</b>	<b>597.050,92</b>	<b>28,00%</b>
<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>63.606,81</b>	<b>3,00%</b>	<b>63.985,87</b>	<b>3,00%</b>
<b>CUSTO NORMAL + Taxa ADM</b>	<b>657.204,54</b>	<b>31,00%</b>	<b>661.036,79</b>	<b>31,00%</b>

Regime Financeiro	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
Regime de Capitalização	543.805,17	<b>26,61%</b>	552.554,15	<b>25,91%</b>
Regime de Capital de Cobertura	49.792,57	<b>1,39%</b>	44.496,77	<b>2,09%</b>
Regime de Repartição Simples	-	<b>0,00%</b>	-	<b>0,00%</b>
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>593.597,74</b>	<b>28,00%</b>	<b>597.050,92</b>	<b>28,00%</b>





## 7. PLANO DE AMORTIZAÇÃO - CUSTO SUPLEMENTAR

RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026  
Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

CENÁRIO 1 - SEM LDA	ALÍQUOTA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	32
Déficit Atuarial	(75.505.401,90)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(75.505.401,90)

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1

PERÍOD	ANO	SALDO DEVEDOR (75.505.401,90)	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO Custo Suplementar	C.S. <sup>1</sup>	FOLHA SALARIAL
1	2026	(76.540.361,10)	(1.034.959,20)	4.273.605,75	3.238.646,55	11,75%	27.562.949,33
2	2027	(76.487.969,38)	52.391,73	4.332.184,44	4.384.576,16	15,75%	27.838.578,82
3	2028	(76.388.766,52)	99.202,86	4.329.219,07	4.428.421,93	15,75%	28.116.964,61
4	2029	(76.207.602,06)	181.164,46	4.323.604,18	4.504.768,64	15,86%	28.398.134,26
5	2030	(75.938.520,75)	269.081,31	4.313.350,28	4.582.431,59	15,98%	28.682.115,60
6	2031	(75.575.207,56)	363.313,18	4.298.120,27	4.661.433,46	16,09%	28.968.936,75
7	2032	(75.110.966,98)	464.240,58	4.277.556,75	4.741.797,33	16,21%	29.258.626,12
8	2033	(74.538.701,02)	572.265,96	4.251.280,73	4.823.546,69	16,32%	29.551.212,38
9	2034	(73.850.886,08)	687.814,94	4.218.890,48	4.906.705,42	16,44%	29.846.724,51
10	2035	(73.039.548,41)	811.337,67	4.179.960,15	4.991.297,82	16,56%	30.145.191,75
11	2036	(72.096.238,24)	943.310,17	4.134.038,44	5.077.348,61	16,68%	30.446.643,67
12	2037	(71.012.002,40)	1.084.235,84	4.080.647,08	5.164.882,93	16,80%	30.751.110,11
13	2038	(69.777.355,38)	1.234.647,02	4.019.279,34	5.253.926,35	16,92%	31.058.621,21
14	2039	(68.382.248,79)	1.395.106,59	3.949.398,31	5.344.504,90	17,04%	31.369.207,42
15	2040	(66.816.039,04)	1.566.209,75	3.870.435,28	5.436.645,04	17,16%	31.682.899,49
16	2041	(65.067.453,16)	1.748.585,87	3.781.787,81	5.530.373,68	17,28%	31.999.728,49
17	2042	(63.124.552,78)	1.942.900,38	3.682.817,85	5.625.718,23	17,41%	32.319.725,77
18	2043	(60.974.695,94)	2.149.856,84	3.572.849,69	5.722.706,53	17,53%	32.642.923,03
19	2044	(58.604.496,81)	2.370.199,13	3.451.167,79	5.821.366,92	17,66%	32.969.352,26
20	2045	(55.999.783,10)	2.604.713,72	3.317.014,52	5.921.728,24	17,78%	33.299.045,78
21	2046	(53.145.551,02)	2.854.232,07	3.169.587,72	6.023.819,80	17,91%	33.632.036,24
22	2047	(50.025.917,78)	3.119.633,25	3.008.038,19	6.127.671,43	18,04%	33.968.356,60
23	2048	(46.624.071,23)	3.401.846,54	2.831.466,95	6.233.313,49	18,17%	34.308.040,17
24	2049	(42.922.216,84)	3.701.854,40	2.638.922,43	6.340.776,83	18,30%	34.651.120,57
25	2050	(38.901.521,45)	4.020.695,38	2.429.397,47	6.450.092,86	18,43%	34.997.631,78
26	2051	(34.542.054,06)	4.359.467,40	2.201.826,11	6.561.293,51	18,56%	35.347.608,10
27	2052	(29.822.723,04)	4.719.331,02	1.955.080,26	6.674.411,28	18,70%	35.701.084,18
28	2053	(24.721.209,94)	5.101.513,09	1.687.966,12	6.789.479,22	18,83%	36.058.095,02
29	2054	(19.213.899,48)	5.507.310,47	1.399.220,48	6.906.530,95	18,96%	36.418.675,97
30	2055	(13.275.805,52)	5.938.093,96	1.087.506,71	7.025.600,67	19,10%	36.782.862,73
31	2056	(6.880.492,94)	6.395.312,58	751.410,59	7.146.723,17	19,24%	37.150.691,36
32	2057	5,00	6.880.497,94	389.435,90	7.269.933,84	19,38%	37.522.198,27
33	2058	-	-	-	-	-	-
34	2059	-	-	-	-	-	-
35	2060	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR





## 7.1 EQUACIONAMENTO MÍNIMO - CUSTO SUPLEMENTAR

PLANO DE AMORTIZAÇÃO EQUILÍBRIO				VALOR MÍNIMO DO JUROS DO DÉFICIT ATUARIAL	
PERÍOD	ANO	SALDO DEVEDOR	CUSTO SUPLEMENTAR	Obrigação MÍNIMA de Amortização	Prestação Praticada pelo RPPS
0		(75.505.401,90)			
1	2026	(76.540.361,10)	11,75%	67,00%	75,78%
2	2027	(76.487.969,38)	15,75%	101,00%	101,21%
3	2028	(76.388.766,52)	15,75%	101,00%	102,29%
4	2029	(76.207.602,06)	15,86%	101,00%	104,19%
5	2030	(75.938.520,75)	15,98%	101,00%	106,24%
6	2031	(75.575.207,56)	16,09%	101,00%	108,45%
7	2032	(75.110.966,98)	16,21%	101,00%	110,85%
8	2033	(74.538.701,02)	16,32%	101,00%	113,46%
9	2034	(73.850.886,08)	16,44%	101,00%	116,30%
10	2035	(73.039.548,41)	16,56%	101,00%	119,41%
11	2036	(72.096.238,24)	16,68%	101,00%	122,82%
12	2037	(71.012.002,40)	16,80%	101,00%	126,57%
13	2038	(69.777.355,38)	16,92%	101,00%	130,72%
14	2039	(68.382.248,79)	17,04%	101,00%	135,32%
15	2040	(66.816.039,04)	17,16%	101,00%	140,47%
16	2041	(65.067.453,16)	17,28%	101,00%	146,24%
17	2042	(63.124.552,78)	17,41%	101,00%	152,76%
18	2043	(60.974.695,94)	17,53%	101,00%	160,17%
19	2044	(58.604.496,81)	17,66%	101,00%	168,68%
20	2045	(55.999.783,10)	17,78%	101,00%	178,53%
21	2046	(53.145.551,02)	17,91%	101,00%	190,05%
22	2047	(50.025.917,78)	18,04%	101,00%	203,71%
23	2048	(46.624.071,23)	18,17%	101,00%	220,14%
24	2049	(42.922.216,84)	18,30%	101,00%	240,28%
25	2050	(38.901.521,45)	18,43%	101,00%	265,50%
26	2051	(34.542.054,06)	18,56%	101,00%	297,99%
27	2052	(29.822.723,04)	18,70%	101,00%	341,39%
28	2053	(24.721.209,94)	18,83%	101,00%	402,23%
29	2054	(19.213.899,48)	18,96%	101,00%	493,60%
30	2055	(13.275.805,52)	19,10%	101,00%	646,03%
31	2056	(6.880.492,94)	19,24%	101,00%	951,11%
32	2057	5,00	19,38%	101,00%	1866,79%
33	2058	-	-	0,00%	0,00%
34	2059	-	-	0,00%	0,00%
35	2060	-	-	0,00%	0,00%

PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE	
Lei Municipal nº 1597, de 14/04/2025	
ANO	CUSTO SUPLEMENTAR
2025	10,50%
2026	11,75%
2027	17,11%
2028	17,27%
2029	17,43%
2030	17,60%
2031	17,77%
2032	17,93%
2033	18,10%
2034	18,28%
2035	18,45%
2036	18,62%
2037	18,80%
2038	18,98%
2039	19,16%
2040	19,34%
2041	19,52%
2042	19,71%
2043	19,89%
2044	20,08%
2045	20,27%
2046	20,46%
2047	20,66%
2048	20,85%
2049	21,05%
2050	21,25%
2051	21,45%
2052	21,65%
2053	21,86%
2054	22,07%
2055	22,27%
2056	22,48%
2057	22,70%
0	0,00%
0	0,00%



## 8. DISTRIBUIÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO

RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026  
Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 2.120.226,87 (mês).  
A Folha de remuneração anualizada é de R\$ 27.562.949,33.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

### Custo Mensal distribuído entre os Segurados e o Ente Público (Alíquotas e Valor Financeiro)

	CUSTO NORMAL		CUSTO SUPLEMENTAR		TOTAL
	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	
Servidor Ativo (1)	296.831,76	14,00%	-	-	14,00%
Ente Público (1)	360.438,57	17,00%	249.126,66	11,75%	28,75%
<b>CUSTO MENSAL (Serv. Ativo + Ente)</b>	<b>657.270,33</b>	<b>31,00%</b>	<b>#####</b>	<b>11,75%</b>	<b>42,75%</b>
(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.					
Aposentado (acima Teto) (2)	19.330,24	14,00%	-	-	
Pensionista (acima do Teto) (2)	1.997,06	14,00%	-	-	
<b>CUSTO MENSAL (Beneficiários)</b>	<b>21.327,30</b>	<b>14,00%</b>	-	-	
(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.					
<b>CUSTO MENSAL FINAL</b>	<b>678.597,63</b>		<b>249.126,66</b>		



## 9 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

### 9.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

ANO	Valor ORÇADO / LIMITE da Despesa Administrativa	Valor EFETIVAMENTE GASTO da Despesa Administrativa
2023	613.607,74	241.730,18
2024	704.586,78	247.395,90
2025	818.419,77	376.801,50

### 9.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 2.120.226,87 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025.

#### Custo Administrativo e Taxa de Administração

	VALOR (R\$)	TAXA DE ADM	LIMITE DE GASTO COM DESPESA ADMINISTRATIVA
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO - SERVIDORES ATIVOS	27.562.949,33	3,00%	826.888,48
	-		-
	-		-
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO - SERVIDORES ATIVOS	27.562.949,33		826.888,48
FOLHA MENSAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO - SERVIDORES ATIVOS <sup>(4)</sup>	2.120.226,87		63.606,81

<sup>(3)</sup> Sobre a Folha Bruta de Remuneração e da Folha Bruta de Benefícios do RPPS, do ano anterior.

<sup>(4)</sup> Valor total da Folha Anual, dividido por 13.





## 10. EQUILÍBRIO FINANCEIRO

RESUMO REAVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO/2026

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 2.120.226,87 (mês).

A Folha de remuneração anualizada é de R\$ 27.562.949,33.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2025

### Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio de Equilíbrio \*

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	296.831,76	3.858.812,91	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	19.330,24	251.293,10	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	1.997,06	25.961,77	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	360.438,57	4.685.701,39	17,00%
Financiamento do Déficit Atuarial	249.126,66	3.238.646,55	11,75%
<b>Total</b>	<b>927.724,29</b>	<b>12.060.415,71</b>	<b>42,75%</b>

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto de R\$ 4.554,00.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	387.491,39	5.037.388,07	18,28%
Folha de Pensionistas	51.880,45	674.445,85	2,45%
Folha de Benefícios Iminente (4)	14.964,45	194.537,91	0,71%
Orçamento Despesa Administrativa (5)	63.606,81	826.888,48	3,00%
<b>Total</b>	<b>517.943,10</b>	<b>6.733.260,31</b>	<b>24,43%</b>

(4) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(5) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
<b>Superávit Financeiro</b>	<b>409.781,18</b>	<b>5.327.155,40</b>	<b>18,32%</b>

\*Estimativa de Fluxo Financeiro, posicionado no último dia útil deste exercício.



O Cenário abaixo, projeta o comportamento do Equilíbrio Financeiro do FUNPREV, caso o Ente Público não adote o Plano de Custeio proposto nesta Reavaliação Atuarial (Plano de Custeio de Equilíbrio), para o exercício de 2026.

### Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente \*

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	296.831,76	3.858.812,91	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	19.330,24	251.293,10	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	1.997,06	25.961,77	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	360.438,57	4.685.701,39	17,00%
Financiamento do Déficit Atuarial	249.126,66	3.238.646,55	11,75%
<b>Total</b>	<b>927.724,29</b>	<b>12.060.415,71</b>	<b>42,75%</b>

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto de R\$ 4.554,00.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	387.491,39	5.037.388,07	18,28%
Folha de Pensionistas	51.880,45	674.445,85	2,45%
Folha de Benefícios iminente (4)	14.964,45	194.537,91	0,71%
Orçamento Despesa Administrativa (5)	63.606,81	826.888,48	3,00%
<b>Total</b>	<b>517.943,10</b>	<b>6.733.260,31</b>	<b>24,43%</b>

(4) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(5) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Superávit Financeiro	409.781,18	5.327.155,40	18,32%





## 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

### 11.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Exercício	2023	2024	2025	2026
Data Focal	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Servidores Ativos	522	515	489	489
Servidores Inativos	54	61	83	88
Pensionistas	12	14	16	17
<b>TOTAL</b>	<b>588</b>	<b>590</b>	<b>588</b>	<b>594</b>

#### Movimentação Demográfica

Servidores Ativos	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Redução	-33	-6,3%
Com relação ano anterior	Estável	0	0,0%

Servidores Inativos e Pensionistas	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	39	59,1%
Com relação ano anterior	Aumento	6	6,1%

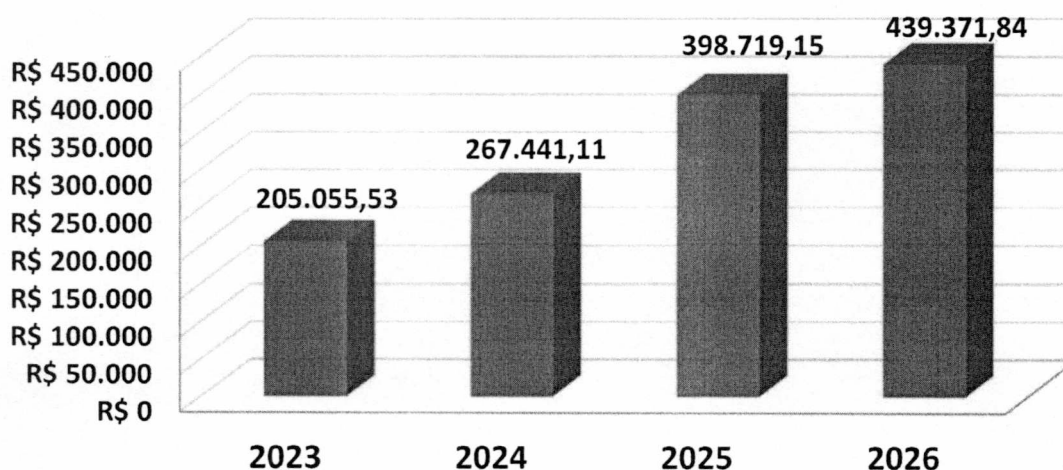




## 11.2. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

Exercício	2023	2024	2025	2026
Data Focal	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Servidores Ativos (%)	88,8%	87,3%	83,2%	82,3%
Inativos e Pensionistas (%)	11,2%	12,7%	16,8%	17,7%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	7,9	6,9	4,9	4,7
Folha Mensal de Remuneração	1.614.738,66	1.834.491,93	2.132.862,24	2.120.226,87
Folha Mensal de Benefícios	205.055,53	267.441,11	398.719,15	439.371,84
Mulheres (%)	70,9%	70,7%	70,1%	70,1%
Casados (%)	50,0%	50,7%	50,3%	50,3%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	27,6%	24,1%	20,7%	18,0%

### Folha Mensal de Benefícios





### 11.3. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS (Provisões de Equilíbrio)

Exercício	2023	2024	2025	2026
Data Focal	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>45.441.889,92</b>	<b>58.281.694,09</b>	<b>71.153.403,08</b>	<b>87.267.692,19</b>
Ativos Líquidos	45.441.889,92	58.281.694,09	71.153.403,08	87.267.692,19
Créditos á Receber	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>RESERVA MATEMÁTICA</b>	<b>(117.294.955,05)</b>	<b>(146.074.419,28)</b>	<b>(172.164.209,18)</b>	<b>(172.672.854,38)</b>
(+) Benefícios Concedido	(31.566.692,16)	(40.370.297,07)	(58.154.791,50)	(60.561.568,95)
(+) Benefícios a Conceder	(85.728.262,89)	(105.704.122,21)	(114.009.417,68)	(112.111.285,43)
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL</b>	<b>(71.853.065,13)</b>	<b>(87.792.725,19)</b>	<b>(101.010.806,10)</b>	<b>(85.405.162,19)</b>
(+) Compensação a Receber	11.383.386,77	11.446.832,64	10.719.950,01	10.243.063,25
(-) Compensação a Pagar	(129.592,63)	(333.519,59)	(326.955,20)	(343.302,96)
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)</b>	<b>(60.599.270,99)</b>	<b>(76.679.412,14)</b>	<b>(90.617.811,29)</b>	<b>(75.505.401,90)</b>

#### Movimentação

Ativos do Plano	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	<b>Aumento</b>	41.825.802,27	92,0%
Com relação ano anterior	<b>Aumento</b>	16.114.289,11	22,6%

Reserva Matemática	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	<b>Redução</b>	-55.377.899,33	47,2%
Com relação ano anterior	<b>Redução</b>	-508.645,20	0,3%